

«Согласовано»

Председатель профсоюзной
организации

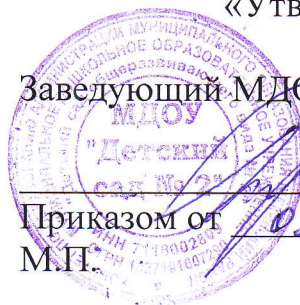
 Н.Н. Асташкина

«Утверждаю»

Заведующий МДОУ «Детский сад №2»

 М.А. Жданова

Приказом от 02.09.19 № 115
М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах стимулирующего характера

Принято на общем собрании работников
Протокол № 05 от «30» 08 2019г.

г. Щекино 2019г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №2» (далее – МДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам МДОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а также могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за квартал, полугодие (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники)

2.2. Комиссия МДОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0 / \text{макс } \Sigma \text{баллов} * \text{балл 1 работника} = K_{\text{работн}}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда выражен в денежном эквиваленте

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ (ДОУ)**

**I. Показатели и критерии эффективности деятельности для
установления персонального коэффициента:**

1. Заместители заведующего:

Критерии	Показатели критерия	Выплата стимулирующего характера %
1. Успешность образовательной деятельности	1.1. Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	До 10 %
	1.2. Мониторинг индивидуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами	До 10 %
	1.3. Сохранение контингента воспитанников	До 20 %
	1.4. Разработка программ дополнительного образования	До 20 %
2. Результативность методической и инновационной деятельности	2.1. Использование электронных образовательных ресурсов (лицензионные, созданные самостоятельно, наличие страницы на сайте, работа на сайте МДОУ)	До 20 %
	2.2. Внедрение пилотных площадок	До 20 %

3. Обеспечение безопасности	3.1. Ведение документации по охране труда. Проведение инструктажей по охране труда	До 20 %
	3.2. Обеспечение исправного состояния ПК и оргтехники	До 20%
	3.3. Работа с родителями по обеспечению комфортного пребывания детей в МДОУ	До 20%
4. Совмещение должностей	4.1. Работа курьером	До 20%
	4.2. Работа в ЕИС	До 20%

2. Педагогическим работникам:

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности К1= макс. 120 баллов	1.1. Обеспеченность пространственно-предметной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО: - Насыщенность среды (зонирование, игры по возрастам) - Транспортируемость пространства - Полифункциональность материала - Вариативность среды - Доступность среды - Безопасность среды	До 10 баллов
	1.2. Организация детской деятельности на уличных игровых участках (зонирование участков по временам года).	До 10 баллов
	1.3. Посещаемость воспитанников: - равный показателю МЗ	До 10 баллов

	↑ увеличенный норматив наполняемости (от 5 и выше)	До 10 баллов
	1.4. Работа с одаренными детьми в группе	До 10 баллов
	1.5. Организация кружковой деятельности	До 10 баллов
	Использование в НОД детьми девайсов, электронного конструирования, шахмат	До 11 баллов
	1.6. Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях на уровне: - МДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов
	1.7. Наличие призовых мест на уровне - МДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	3 балла 5 баллов 10 баллов 15 баллов
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога К2 = макс.106 баллов	2.1. Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий; опубликованных статей, научных публикаций (список, дата, название сайта)	До 10 баллов
	2.2. Наличие рабочей программы	До 10 баллов
	2.3. Популяризация опыта работы на уровне - МДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов
	2.4. Участие в конкурсном движении на уровне - МДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов

	2.5. Наличие призовых мест на уровне - МДОУ - муниципальном - региональном - федеральном	3 балла 5 баллов 10 баллов 15 баллов
3.Результативность коммуникативной деятельности педагога К3= макс. 104 баллов	3.1. Пожертвование, целевые взносы на развитие группы	До 20 баллов
	3.2. Сотрудничество с социумом (музыкальная школа, музеи, и другими организациями) для старшего возраста	До 12 баллов
	3.3. Отсутствие в группе задолженности по родительской плате	До 30 баллов
	3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и законных представителей	До 30 баллов * *
	3.5. Процент посещаемости родителями и законными представителями общих и групповых собраний	До 12 баллов

Максимальное количество баллов: 330

3. Служащим и рабочим МДОУ:

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1.Эффективность работы К1=макс.210 баллов	1.1 Использование энергоресурсов ниже выделенного лимита	До 50 баллов
	1.2 Своевременное исполнение этапов работы по план-графику	До 100 баллов
	1.3 Выполнение обязанностей курьера	До 10 баллов

	1.4 Своевременное обучение по электробезопасности, безопасной эксплуатации газового оборудования	До 20 баллов
	1.5 Создание условий для безопасного и комфортного пребывания детей в МДОУ (ремонт, уборка территории)	До 30 баллов
2.Результативность коммуникативной деятельности К2= макс.120 баллов	2.1 Работа с другими организациями	До 55 баллов
	2.2 Работа с родителями	До 10 баллов
	2.3 Работа в ОС	До 55 баллов

Максимальное количество баллов: 330

II. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников МДОУ для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий:

Критерии	Показатели критерия	Количество баллов по каждому показателю
1. Успешность образовательной деятельности.	1.1. Работа без больничных листов	До 10000 руб.
	1.2 Организация инклюзивного образования в группе	До 10000 руб.
	1.3 Стабильность показателя посещаемости воспитанников группы выше среднего показателя по городу	До 10000 руб.
	1.4 Сохранение контингента воспитанников	До 10000 руб.
2.Результативность методической и инновационной деятельности педагога	2.1 Призовые места и участие (дети педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсах, соревнованиях, мероприятиях	До 10000 руб.
	2.2 Наставничество	До 10000 руб.

3.Результативность коммуникативной деятельности педагога	3.1 Личное участие и привлечение дополнительных сил в общественно полезном труде	До 10000 руб.
--	--	---------------

* - заполняется комиссией.